

REGULAMIN DOKONYWANIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA

PRZEDSZKOLA Nr 15 W ZAWIERCIU

Opracowany na podstawie:

1. Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082);
2. Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);
3. Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego trybu postępowania odwoławczego (Dz.U. z 2019 r., poz. 1625).
4. Statutu Przedszkola Nr 15 w Zawierciu

§ 1

Praca nauczyciela z wyjątkiem nauczyciela stażysty podlega ocenie.

§ 2

1. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego.
2. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:
 - a) samego nauczyciela (załącznik do regulaminu),
 - b) organu prowadzącego szkołę,
 - c) rady rodziców.
3. Oceny pracy nauczyciela dokonuje się w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w paragrafie § 2 ust. 2.
4. Do okresu, o którym mowa w ust. 3 nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, trwającej dłużej niż miesiąc.

5. W przypadku dokonywania oceny z inicjatywy dyrektora przedszkola, organu prowadzącego, rady rodziców, dyrektor przedszkola niezwłocznie zawiadamia nauczyciela w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
6. W przypadku dokonywania oceny z inicjatywy dyrektora przedszkola, organu prowadzącego, rady rodziców, dyrektor przedszkola dokonuje oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.

§ 3

Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- 1) ocena wyróżniająca;
- 2) ocena bardzo dobra;
- 3) ocena dobra;
- 4) ocena negatywna.

§ 4

1. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor przedszkola, który przy jej dokonywaniu może zasięgnąć opinii:
 - 1) rady pedagogicznej,
 - 2) przedstawiciela związku zawodowego,
 - 3) na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości - opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego,
 - 4) dyrektor dokonując oceny pracy nauczyciela zasięga opinii rady rodziców.
2. Rada rodziców przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.
3. W przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor przedszkola, w której nauczyciel jest

zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem przedszkola/szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.

§ 5

1. Dyrektor ustala ocenę pracy po zapoznaniu nauczyciela z pisemnym projektem, oraz po wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń.
2. Nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy w formie pisemnej w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania się z projektem oceny.
3. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.
4. Nauczyciel nie musi być członkiem związku zawodowego, by móc wnosić o obecność jego przedstawiciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy.
5. Nauczyciel, po ustaleniu oceny jego pracy, otrzymuje kartę oceny pracy zawierającą ocenę pracy, jej uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny.
6. Od ustalonej oceny, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania za pośrednictwem dyrektora przedszkola do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad przedszkolem, w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania. Dyrektor przedszkola dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.
7. Organ, o którym mowa w § 5 ust. 7 powołuje w celu rozpatrzenia odwołania lub wniosku nauczyciela zespół oceniający. Od oceny dokonanej przez zespół oceniający nie przysługuje odwołanie.
8. Dyrektor doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy, a jej kopię włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 6

Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także odmowa wykonania przez niego polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia albo dobrem publicznym.

§ 7

ZAKRES OCENY

1. Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 ustawy – Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności PRZEDSZKOLA. Ocenie podlegać zatem będzie:
 - 1) rzetelność realizacji zadań związanych z powierzonym stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami przedszkola: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa dzieciom w czasie zajęć organizowanych przez przedszkole;
 - 2) wspieranie każdego dziecka w jego rozwoju;
 - 3) dążenie do pełni własnego rozwoju osobowego;
 - 4) doskonalenie zawodowe, zgodnie z potrzebami przedszkola;
 - 5) kształcenie i wychowywanie dzieci w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka;
 - 6) dbanie o kształtowanie u dzieci postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów;
 - 7) realizacja zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z wychowankami albo na ich rzecz;
 - 8) realizacja innych zajęć i czynności wynikające z zadań statutowych przedszkola, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania dzieci;
 - 9) realizacja zajęć i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym;
 - 10) kierowanie się w swoich działaniach dobrem dzieci, troską o ich zdrowie, postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej dziecka;

§ 8

NARZĘDZIA WYKORZYSTYWANE PRZY OCENIE PRACY NAUCZYCIELI

W ocenie pracy nauczyciela będą pomocne:

- 1) analiza dokumentacji przedszkolnej prowadzonej przez nauczyciela,
- 2) obserwacje prowadzonych zajęć,
- 3) wnioski z nadzoru pedagogicznego,
- 4) dokumentacja dotycząca podejmowanych przedsięwzięć.

§ 9

Przepisy stosuje się odpowiednio do dokonywania oceny pracy nauczycieli religii, z tym że organ upoważniony do dokonania oceny pracy uwzględnia ocenę merytoryczną nauczyciela religii, ustaloną przez właściwą władzę kościelną.

§ 10

Oceny pracy nauczyciela, któremu powierzono zadania doradcy metodycznego, dokonuje dyrektor przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony, po uzyskaniu oceny pracy dokonanej przez dyrektora właściwej placówki doskonalenia nauczycieli, w zakresie dotyczącym wykonywania zadań doradcy metodycznego.

§ 11

1. Dyrektor przedszkola doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy.
2. Karta oceny pracy zawiera:
 - 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;
 - 2) datę i miejsce urodzenia;
 - 3) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;
 - 4) staż pracy pedagogicznej;
 - 5) stopień awansu zawodowego;
 - 6) wykształcenie;
 - 7) datę dokonania ostatniej oceny pracy;

- 8) stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 Karty Nauczyciela;
- 9) uzasadnienie oceny pracy;
- 10) datę dokonania oceny pracy;
- 11) podpis osoby dokonującej oceny pracy;
- 12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy.

3. Kopię karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 12

Oceny pracy dyrektora przedszkola, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora przedszkola, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora przedszkola przez okres co najmniej 6 miesięcy dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę, a w przypadku gdy organ prowadzący szkołę jest jednocześnie organem sprawującym nadzór pedagogiczny – oceny dokonuje ten organ.

§ 13

Organ, o którym mowa w § 12, dokonuje oceny pracy dyrektora przedszkola, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora przedszkola, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora przedszkola przez okres co najmniej 6 miesięcy po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych działających w tym przedszkolu.

Regulamin zatwierdzono na posiedzeniu Rady Pedagogicznej dnia 5 maja 2022r.

Regulamin oceny pracy nauczyciela wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia.